

A photograph showing a group of business professionals in a meeting. They are gathered around a dark table, looking at documents and charts. One person is holding a pair of glasses, another is holding a pen. The scene is professional and focused on business operations.

Keyselector®

Professionel Rekruttering

Bestyrelse, ledere & specialister

**Din virksomheds succes afgøres af din evne
til at udvælge de rigtige medarbejdere**

The logo for Keyselector, featuring the word 'KEYSELECTOR' in a bold, teal, sans-serif font. The letter 'O' is stylized with an orange triangle pointing upwards and to the right. A registered trademark symbol (®) is located to the upper right of the 'R'.

KEYSELECTOR®

Behov for hjælp til rekruttering?

Det betaler sig

Nyere danske og udenlandske undersøgelser viser, at de fleste opsigelser og fratrædelser skyldes fejl i rekrutteringen og den indledende introduktion af nye medarbejdere.

De direkte og indirekte omkostninger ved fejlansættelserne overstiger altid markant investeringen i professionel ekstern rekruttering.

Hvorfor skal virksomheder have professionel hjælp til rekruttering?

- Fordi det kan opfattes som dårlig forretningsetik selv at tage direkte kontakt til nøglemedarbejdere hos kunder og/eller konkurrenter
- På grund af manglende interne ressourcer
- På grund af manglende interne kompetencer
- Fordi der ved ansættelsen af den rekrutterede medarbejder ydes garanti.

Er dit medarbejderteam og kompetencegrundlag forberedt til forandringer?

Anerkendte forskningsinstitutter peger på, at succesraten i erhvervslivet hænger sammen med virksomhedernes evne til at holde fokus på medarbejderne, og at den absolut største udfordring i denne sammenhæng er virksomhedernes evne til at tiltrække, rekruttere, fastholde og udvikle de rette kompetencer.

En række anerkendte danske virksomheder og organisationer har fået nye topkandidater og skabt vækst og udvikling med hjælp fra Keyselector®.

Et unikt koncept

Keyselectors unikke koncept indeholder blandt andet:

- Altid 2 erfarne konsulenter med ledererfaring på en opgave
- Stærke HR-kompetencer
- Konsulenterne løser alle aspekter af opgaven
- Fokus på kvalitet og hastighed
- Levering af kandidater typisk 4-6 uger fra aftaleindgåelse
- Dansk normativt testsystem
- Løbende status til kunden under hele forløbet
- Bistand ved kontraktindgåelse
- Introduktion og opfølgning
- Garanti uden forbehold

”Omkostningen ved fejlansættelser kan koste virksomheden op til fem gange årslønnen.”

Society for Human Resources Study



Om Keyselector®

Dedikeret fokus

Keyselector® er dedikeret til rekruttering af ledere og specialister.

Vi medvirker til at sikre en hurtig og effektiv rekruttering, der lever op til de strengeste kvalitetskrav i branchen.

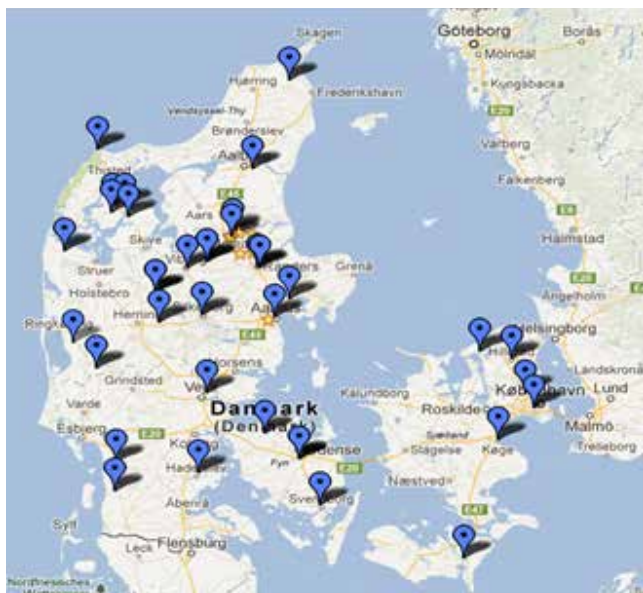
Kundefokus

Vi kommer alle fra lederstillinger i erhvervslivet og med solid erfaring fra politisk styrede organisationer. Vi ved af personlig erfaring, hvor vigtig en effektiv rekruttering er. Den erfaring og de kompetencer bringer vi i spil i forhold til vore kunder.

Markedsindsigt

Vi arbejder målrettet med pleje og vedligeholdelse af vore mange relationer i dansk erhvervsliv. Dette sikrer en finger på pulsen hos topkandidaterne og en forståelse for forandringerne i erhvervslivet og for udfordringerne i de forskellige industrier og organisationer.

Vi dækker hele landet og følger vore kunder til deres nærområder f.eks. England, Tyskland og Skandinavien. Nedenstående kort viser den geografiske spredning af udvalgte kunder.



Løste rekrutteringsopgaver fordelt på stillingsniveau



14%

Direktion og Bestyrelse

41%

Liniechefer og funktionsledere

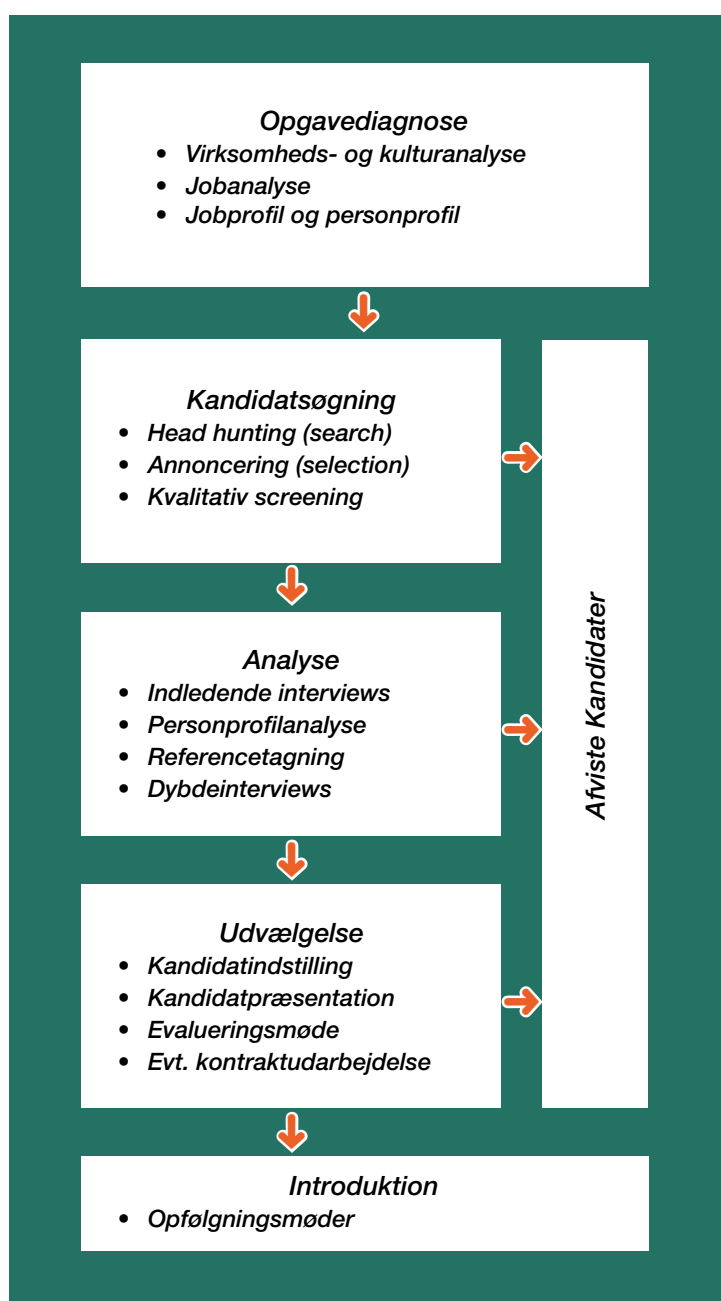
31%

Specialister

14%

Øvrige





Rekrutteringsprocessen

Det handler om din virksomhed

Vi prioriterer altid forud for en opgave at investere tid i forståelsen af virksomheden, organisationen, produktet og markedet.

I forbindelse med den enkelte rekruttering investerer vi derfor meget tid på at sætte os ind i kulturen, miljøet og organisationen, som den kommende kandidat skal fungere i, om muligt gennem samtaler med kolleger, ledere m.fl. Samtalernes konklusion præsenteres for ledelsen i form af en grundig rapport, der danner grundlag for selve opgavedefinitionen.

Du bevarer momentum

I denne proces afholder vi os ikke fra at udfordre opdragsgiver på definition af kandidatprofil, organisatorisk placering, succeskriterier, jobprofil, personprofil osv.

For at få så dyb indsigt som muligt, sikre kvaliteten og bevare et højt momentum arbejder vi altid 2 konsulenter på en opgave. Det betyder, at vi under normale forhold kan præsentere kandidater efter 4-6 uger fra din accept på en opgavedefinition.

Flere indgangsvinkler

Vi arbejder, om muligt, med både search og selection til alle stillinger, men gennemfører ofte rene search-opgaver.



Carsten Spanget

Carsten Spanget har stor erfaring som funktionschef og administrerende direktør i privat og halvoffentligt regi – både i Danmark og udlandet. Han har fungeret som HR-chef i Dansk Supermarked og som international HR-direktør i en stor international emballagekoncern. Han har efterfølgende fungeret som administrerende direktør i tre større produktionsvirksomheder/koncerner. Han har et omfattende netværk hos diverse ledelser i dansk erhvervsliv og hos flere interesseorganisationer. Carsten Spanget har bestyrelseserfaring fra både børsnoterede selskaber og privatejede virksomheder og sidder aktuelt som formand for et par selskaber.

Carsten Spanget har gennem mange år beskæftiget sig professionelt med rekruttering af ledere og har både kontakterne og værktøjskassen i orden. De seneste mange år har han arbejdet fuld tid med headhunting og rekruttering.

Carsten Spanget er oprindelig uddannet som A-officer i Hæren og har gjort tjeneste i Danmark og udlandet. Han har gennemført en videregående lederuddannelse ved forsvarsakademiet samt flere kurser med fokus på rekruttering, lederudvikling, strategi og organisatorisk udvikling.

”Kendetegnet for succesrige virksomheder er, at de prioriterer kvaliteten højt i opgaven med at tiltrække, rekruttere og udvikle nøglemedarbejdere.”

Society for Human Resources Study



Morten Wittrup Præstbogaard

Morten Wittrup Præstbogaard har mere end 25 års drifts- og ledelseserfaring fra virksomheder i en del forskellige brancher - store koncerner såvel som ejerledede/familieejede virksomheder - bl.a. ISS, Lemvig-Müller, Nomeco, Würth og Nordisk Dækimport.

Han har beklædt funktioner som marketingchef, markedschef, landechef, business manager, segmentdirektør og markedsdirektør, samt interim administrerende direktør for selskab i Shanghai. Brancher/produktområder spænder over bl.a. maskiner og udstyr til autobranschen, befæstelse (skruer, bolte, beslag), medicindistribution, stål og metaller, energistyrings- og målesystemer, samt el- og trykluftværktøj og kompressorer.

Intern og eksternt rekruttering af ledere og specialister samt medarbejderudvikling har været en vigtig del af hele jobforløbet. Hertil kommer flere projekter inden for strategiuudvikling, forandringsledelse, forretningsudvikling og proceseffektivisering.

Morten Wittrup Præstbogaard er HD i Afsætningsøkonomi. Ud over ovenstående har Morten en del bestyrelseserfaring. Morten er derudover, som aktiv aktionær i en investorgruppe, involveret i opkøb og udvikling af mindre virksomheder og start-ups. Sideløbende med dette løser Morten opgaver som frivillig virksomhedsrådgiver for Væksthusene i regionerne, hvor han pt. er mentor for tre ejerledere.



Helle Kroll Bodilsen

Helle Kroll Bodilsen har solide faglige kompetencer inden for administration, sprog, kommunikation og videnformidling.

Helle har bred erfaring fra både små og mellemstore virksomheder såvel som store koncerner og har haft kontakt til og samarbejde med vidt forskellige funktionsområder på alle organisationsniveauer både nationalt og internationalt.

Gennem sine tidligere ansættelser har Helle været involveret i ansættelsesprocedurer, rekruttering, talentpleje samt leder- og organisationsudvikling og har ligeledes beskæftiget sig med blandt andet administration, indkøb, salg, eksport, marketing, kommunikation, performancemålinger og projektarbejde.

Helle Kroll Bodilsen er uddannet cand.ling.merc. i engelsk og tysk og har efteruddannelser inden for strategisk kommunikation, journalistik, web og videnformidling.

Supplerende ydelser i relation til fuld rekrutteringsproces:

Name-search omfatter direkte og anonym headhunting af mulige kandidatemner, udpeget af opdragsgiver.

Second opinion-vurderinger omfatter typisk testning af, interview med samt indhentning af referencer på opdragsgivers egne finalekandidater.

Outplacement gennemføres for etablerede kunder. Omfatter strukturerede udviklingsforløb for afskedigede medarbejdere, der skal videre i deres karriere.



Carsten Spanget
+45 20 99 71 33



Morten Wittrup
Præstbrogaard
+45 20 80 98 20



Kavalerivej 16, Bygning 112 • 8930 Randers NØ
info@keyselector.dk • www.keyselector.dk

Erfaring og Indsigt

Keyselector® adskiller sig på flere markante områder, som samlet tilfører værdi til vore ydelser og dermed til din virksomhed.

Walk the talk

Vi er tidligere erhvervsledere og rådgiver ud fra egne erfaringer. Vi har selv stået med ledelses- og rekrutteringsansvar og ved, hvilke krav der med rette kan stilles til professionelle rådgivere.

Brancheopdelt udvalg af referencer fra tidligere rekrutteringsopgaver ↓

Kort Sagt

Altid 2 konsulenter på en opgave
Minimering af fejl - nuanceret analyse

Ansvar for hele processen
Det bedste beslutningsgrundlag

Generel, teknisk & kommerciel ledelseserfaring
Indsigt og strategisk sparring

Kandidater 4-6 uger fra aftaleindgåelse
Bevar momentum & undgå spildtid

Garanti uden forbehold
Ingen risiko ved eventuelle fejlansættelser

Dansk testsystem
Pålidelighed & stabilitet i testresultater

Opfølgning
Den bedste start for din investering

Løbende information
Virksomhed og kandidater er fuldt orienteret

30% - Fremstillingsvirksomhed

Scandinavian Brake Systems A/S
Aage Vestergaard Larsen A/S
Schur Flexibles Denmark A/S
Cimbric Fiskekonserves A/S
Linco Food Systems A/S
Haarslev Industries A/S
Ribe Jernindustri A/S
Borg Automotive A/S
Bollerup Jensen A/S
SVM Automatik A/S
V. Guldman A/S
Webstech ApS
Niebuhr Gears
Styropack A/S
Jeka Fish A/S
BioMar A/S
Sirona A/S
Tytex A/S
Nopa A/S

28% - Engroshandel og detailhandel

Pedersen og Nielsen A/S
Pilkington Danmark A/S
V. Holm Jensen A/S
Gastech Energi A/S
MC Emballage A/S
Mekonomen A/S
Bilernes Hus A/S
ITW Norden Olje
DanTruck A/S
Uggerhøj A/S
XL Byg A/S
BilXtra A/S
Scantruck

13% - Bygge- & Anlægsvirksomhed

Morsø Specialinventar A/S
Bodilsen Totalbyg A/S
Vils Entreprenør A/S
Villy Bruun A/S

28% - Øvrige

VIBORGegnens Erhvervsråd
Dansk Energirådgivning A/S
Innovation Midtvest A/S
Phoenix Design Aid A/S
Østjysk Innovation A/S
DMP Mølleservice A/S
NOVI Innovation A/S
Randers Kommune
Randers Regnskov
Finn L. & Davidsen
Borean Innovation
HansenProfile A/S
ThyErhvervsforum
TEGnology ApS
Sorbisense A/S
Amphidex A/S
Capnova A/S
EU Montage
CenSec A/S
DanDomain
Deltaq A/S